

Na temelju članka 26. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14) i članka 33. Statuta , Etnografskog muzeja od 2.2.2000 god. Upravno vijeće Etnografskog muzeja (u daljnjem tekstu: Poslodavac), nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnom povjerenicom, na sjednici od 18.12.2014. donosi ovaj

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### **Članak 1.**

U članku 12. stavku 1. Pravilnika o radu od 16.7.2014. iza riječi „sklapanja ugovora o radu“ dodaju se riječi: „i tijekom trajanja radnog odnosa“.

### **Članak 2.**

U članku 21. stavak 6. mijenja se i glasi:  
„Zaposlenik ne može sklopiti ugovore o radu za nepuno radno vrijeme s više poslodavaca s ukupnim radnim vremenom dužim od punog radnog vremena, osim pod uvjetima iz članka 62. stavka 3. Zakona o radu.“

### **Članak 3.**

Članak 23. mijenja se i glasi:  
Poslodavac ima pravo uvesti prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe.  
U slučajevima iz stavka 1. ovoga članka zaposlenik je obavezan raditi prekovremeno do deset sati tjedno.  
O uvođenju prekovremenog rada ravnatelj je obavezan zaposleniku dostaviti pisani zahtjev najkasnije jedan dan unaprijed.  
Izuzetno od odredbe stavka 3. ovoga članka, u slučaju kada je prekovremeni rad prijeko potreban radi nastupa elementarne nepogode, dovršenja procesa rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čiji bi prekid nanio znatnu materijalnu štetu, zamjene nenazočnog zaposlenika u procesu rada u neprekidnom trajanju i drugim sličnim slučajevima, zaposlenik je obavezan raditi prekovremeno na usmeni zahtjev koji je Poslodavac dužan pisano potvrditi u roku od sedam dana od dana kada je prekovremeni rad naložen  
Prekovremenim se radom priznaju samo ostvareni sati zaposlenikova rada iznad 40 sati tjedno, ako se preraspodjelom ne mogu uklopiti u godišne zaduženje zaposlenika.

### **Članak 4.**

U članku 24. stavak 2. mijenja se i glasi:  
„Samo uz pisanu izjavu zaposlenika o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad, može raditi prekovremeno trudnica, roditelj djeteta do tri godine starosti, samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti, zaposlenik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te zaposlenik iz članka 61. stavka 3. i članka 62. stavka 3. Zakona o radu, osim u slučaju više sile.“

### **Članak 5.**

Članak 30 mijenja se i glasi:

„Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 24 sata neprekidno, kojem se pribraja dnevni odmor iz članka 29. Pravilnika.

Tjedni odmor zaposlenik koristi nedjeljom, te u dan koji nedjelji prethodi, odnosno iza nje slijedi.

Ako je prijeko potrebno da zaposlenik radi na dan tjednog odmora iz stavka 1. i 2. ovoga članka, mora mu se za svaki radni tjedan omogućiti korištenje zamjenskog tjednog odmora odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu, zbog kojeg tjedni odmor nije koristio ili ga je koristio u kraćem trajanju.“

#### **Članak 6.**

U članku 31. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Iznimno od odredbe članka 78. stavka 2. Zakona o radu, zaposlenik koji odlazi u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor za tu kalendarsku godinu.“

#### **Članak 7.**

Članak 33. mijenja se i glasi:

„U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, nedjelje, blagdani i neradni dani određeni zakonom te dani plaćenog dopusta i razdoblje privremene nesposobnosti za rad koje je utvrdio ovlašteni liječnik.“

#### **Članak 8.**

U članku 34. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zaposlenik može prenijeti i iskoristi u sljedećoj kalendarskoj godini pod uvjetima iz članka 84. Zakona o radu.“

#### **Članak 9.**

U članku 39. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Ako okolnost iz članka 37. Pravilnika nastupi u vrijeme odsutnosti s rada zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), zaposlenik ne može ostvariti pravo na plaćeni dopust za dane kada je bio na bolovanju, osim za smrtni slučaj i dobrovoljno davanje krvi.“

#### **Članak 10.**

U članku 49. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Utvrdjuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavaka 1. i 2. ovoga članka.“

#### **Članak 11.**

U članku 54. stavak 2. mijenja se i glasi:

„U tekstu ovoga pravilnika pod pojmom visoka stručna sprema (VSS) podrazumijeva se završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij, kao i visoka stručna sprema koju je zaposlenik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine 123/03, 105/04, 174/04, 2/07 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13 i 101/14 - odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske).“

#### **Članak 12.**

U članku 57. stavak 2. mijenja se glasi:

„U ostvarivanju prava iz stavka 1. podstavka 2. ovoga članka, akademski stupanj doktora znanosti koji je zaposlenik stekao prema propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, izjednačen je s akademskim stupnjem doktora znanosti/umjetnosti utvrđenim Zakonom o akademskim i stručnim nazivima i akademskom stupnju (Narodne novine 107/07 i 118/12).“

#### **Članak 13.**

U članku 71. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Regres za korištenje godišnjeg odmora iz stavka 1. ovoga članka, za 2015. iznosi 1.000,00 kuna.“

#### **Članak 14.**

U članku 73. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Osnivač poslodavca može posebnom odlukom utvrditi uvjete i iznos stimulativne otpremnine za zaposlenike koji prije navršениh 65 godina života podnesu zahtjev za prestanak ugovora o radu zbog ostvarivanja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu.“

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3. koji glasi:

„Isplata otpremnine iz stavka 2. ovoga članka i isplata otpremnine iz članka 72. Pravilnika međusobno se isključuju.“

#### **Članak 15.**

U članku 74. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da u slučajevima smrti zaposlenika iz stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka u 2015. obitelj zaposlenika ima pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa i troškove pogreba u visini stvarnih troškova pogreba, ali najviše do visine dviju prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih po zaposleniku u gospodarstvu Grada Zagreba za razdoblje siječanj - kolovoz prethodne godine.“

#### **Članak 16.**

U članku 75. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da u slučajevima smrti člana obitelji zaposlenika iz stavka 1. ovoga članka, u 2015. zaposleniku pripada pravo na pomoć u visini neoporezivog iznosa.“

#### **Članak 17.**

U članku 76. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavaka 1., 2. i 3. ovoga članka.“

#### **Članak 18.**

U članku 78. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da se u 2015. neće primjenjivati odredbe stavka 1. ovoga članka.“

#### **Članak 19.**

U članku 86. stavak 4. mijenja se i glasi:

„Utvrđuje se da se zaposlenicima jubilarna nagrada za navršениh 10, 15, 20, 25, 30, 35 i 40 godina neprekidnog rada kod Poslodavca iz stavka 1. ovoga članka u 2015. isplaćuje u visini neoporezivih iznosa.“

#### **Članak 20.**

U članku 88. stavak 3. mijenja se i glasi:

„Jednokratni dodatak - božićnica iz stavka 1. ovoga članka, za 2015. iznosi 500,00 kuna.“

#### **Članak 21.**

U članku 112. točka 4. mijenja se i glasi:

„4. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad,“

#### **Članak 22.**

Članak 115. mijenja se i glasi:

„Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

- ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehnoloških ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),
- ako zaposlenik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz),
- ako zaposlenik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem zaposlenika) ili
- ako zaposlenik nije zadovoljio na probnom radu (otkaz zbog nezadovoljavanja na probnom radu).

#### **Članak 23.**

Članak 116. briše se.

#### **Članak 24.**

Članak 117. mijenja se i glasi:

„Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu, Poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete zaposlenika.“

#### **Članak 25.**

U članku 118. stavak 2. mijenja se i glasi:

„Radi kršenja obveza iz stavka 1. ovoga članka Poslodavac može izvanredno otkazati samo pod uvjetima utvrđenim člankom 116. Zakona o radu.“

#### **Članak 26.**

Članak 125. mijenja se i glasi:

„Otkaz mora imati pisani oblik.

Poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.

Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnom propisu, privremene nesposobnosti za rad tijekom liječenja ili oporavka od ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te vršenja dužnosti i prava državljana u obrani.

Otkazni rok ne teče za vrijeme privremene nesposobnosti za rad. Ako je došlo do prekida tjeka otkaznog roka zbog privremene nesposobnosti za rad zaposlenika, radni odnos tom zaposleniku prestaje najkasnije istekom šest mjeseci od dana uručenja odluke o otkazu ugovora o radu.“

#### **Članak 27.**

U članku 127. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Za vrijeme otkaznog roka zaposlenik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada najmanje četiri sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.“

**Članak 28.**

U članku 140. stavku 1. broj: „99.“ zamjenjuje se brojem: „107.“

**Članak 29.**

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljuje se na oglasnim pločama Poslodavca, a stupa na snagu 1. siječnja 2015.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu dostavlja se članovima zaposleničkog vijeća odnosno sindikalnom povjereniku.

Broj: 2889/14  
Zagreb, 18.12.2014.

P R E D S J E D N I K  
U P R A V N O G V I J E Ć A  
mr.sc. Zlatko Mileusnić, viši kustos, v. r.

---

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca dana 18.12.2014. te stupa na snagu dana **1. siječnja 2015.**

R A V N A T E L J  
Damodar Frlan prof., v. r.

---

Pravilnik o izmjenama i dopuna Pravilnika o radu dostavljena je sindikalnom povjereniku, dana 12.12.2014.

S I N D I K A L N A P O V J E R E N I C A  
Marijana Najjar, v. r.

---