

URBROJ: 2167/23

Zagreb, 20.11.2023.

Na temelju članka 116. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članaka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), Članka 32. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama Grada Zagreba, Članka 33. Statuta Etnografskog muzeja (Pročišćeni tekst od 28.1.2021.), ravnateljica dr.sc. Zvezdana Antoš dana 20.11.2023. godine donosi

ODLUKU

o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

1. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovom Odlukom sukladno djelatnosti, poslovima, sredstvima rada i broju radnika, Etnografskog muzeja Zagreb (u daljnjem tekstu: Muzej) utvrđuje se: zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti, postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li radnik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, mjere i sankcije koje Muzej primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom Muzeja zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, te odgovornost i ovlast rukovoditelja-voditelja kao i ovlaštenika ravnatelja u smislu ovog Odluke smatraju se rukovoditelji-voditelji odjela/službi/odsjeka za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti.

2. ZABRANA KONZUMIRANJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 2.

Na radnom mjestu radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 4.

Radi očuvanja sigurnosti i zdravlja svih radnika, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Muzeja i predstavlja težu, odnosno osobito tešku, povredu obveza iz radnog odnosa.

Članak 5.

Ravnatelj, rukovoditelji-voditelji odjela (u daljnjem navođenju ovlaštenici) i stručnjak zaštite na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Odluke i s mogućim posljedicama suprotnog postupanja. Ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

3. POSTUPAK TESTIRANJA KOJIM SE UTVRĐUJE PRISUTNOST ALKOHOLA

Članak 6.

Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola, provodi stručnjak zaštite na radu i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili testiranje po dojavi ravnateljice ili ovlaštenika Muzeja. Testiranje se provodi i u slučajevima kada su očiti znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

Stručnjak zaštite na radu, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Članak 7.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se baždarenim instrumentom marke Drager za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzrokovanja i količini uzorka. Testiranju mora prisustvovati stručnjak zaštite na radu i ovlaštenik poslodavca odnosno

rukovoditelj-voditelj odjela u kojoj radnik radi, ako se ne radi o istoj osobi. Ukoliko radniku zbog zdravstvenih razloga nije moguće utvrditi prisutnost alkohola baždarenim instrumentom marke Drager, radnik je dužan pristupiti u laboratorij te dati uzorak krvi i urina, a radi analize i utvrđivanja prisustva alkohola u organizmu.

Članak 8.

Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika. Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.

Članak 9.

O provedenom testiranju stručnjak zaštite na radu koji je testiranju bio nazočan, sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju.

Zapisnik potpisuju: ovlaštena osoba za provođenje testiranja, testirani radnik, njegov rukovoditelj voditelj ili ovlaštenik poslodavca.

Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati zapisnik, stručnjak zaštite na radu dužan je tu činjenicu naznačiti u zapisniku. Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku. Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, stručnjak zaštite na radu dužan je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom dostaviti ravnatelju Muzeja i to se evidentira.

Ovlaštenici su dužni u svakom slučaju kad im je dostavljen zapisnik o testiranju, poduzeti odgovarajuće mjere, svaki u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

4. MJERE PROPISANE OVOM ODLUKOM

Članak 10.

Voditelj radnika koji je potpisao zapisnik, dužan je radnika za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, kao i radnika koji se odbije podvrci testiranju, udaljiti s radnog mjesta. Navedena činjenica mora biti vidljiva u evidenciji radnog

vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati rada, evidentira se kao neopravdani izostanak.

Voditelj radnika dužan je osigurati radniku pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom poslodavca, a u slučaju odbijanja radnika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjernog ponašanja radnika, dužan ga je udaljiti.

Ukoliko je radniku izmjerena koncentracija alkohola u dah , u slučaju da nema tko doći po radnika, poslodavac organizira prijevoz radnika do njegova prebivališta na trošak radnika. Učinjenu štetu koju prouzroči radnik pod utjecajem alkohola nadoknađuje radnik.

Članak 11.

Odredbe ove Odluke koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem droge ili drugog sredstva ovisnosti.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.

Ako je riječ o radniku koji je priložio potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstva ovisnosti izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog radnika za obavljanje povjerenih mu poslova koje daje specijalist medicine rada.

Članak 12.

Poslodavac utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Sankcija može biti:, zabrana nastavka rada – privremeno udaljavanje s radnog mjesta, udaljavanje s radnog mjesta uz mjeru obaveznog liječenja, pismeno upozorenje o neispunjavanju obaveza iz radnog odnosa i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu te izricanje izvanrednog otkaza ugovora o radu.

Članak 13.

Postupak o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu povjerljive je naravi.

5. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 14.

Odredbe ove Odluke, o udaljavanju s radnog mjesta prilikom utvrđenog stanja alkoholiziranosti ili drugog opijata, koje se odnose na radnike Muzeja, na odgovarajući se način primjenjuju i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorijama i prostorima Muzeja.

Članak 15.

Ova Odluka ima dva priloga, označena kao:

- Prilog 1. Zapisnik o izvršenom alkotestiranju;
- Prilog 2. Zapisnik o izvršenom testiranju na droge.

Članak 16.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Muzeja.

Napomena: Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Odredbe ove Odluke se ravnopravno primjenjuju na osobe muškog i ženskog spola u odgovarajućem rodu, broju i padežu.

Ova Odluka objavljen je na oglasnoj ploči Muzeja dana 20.11.2023. godine i stupa na snagu osam dana nakon objavljivanja na oglasnoj ploči Muzeja.

RAVNATELJICA:



Zvezdana Antoš, muzejska savjetnica

URBROJ:

U Zagrebu, datum:

Na temelju članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj: 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o zaštiti na radu u Etnografskom muzeju Zagreb provedeno je testiranje na **droge**.

Radniku kojeg se udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada

ZAPISNIK O IZVRŠENOM TESTIRANJU NA DROGE

Okolnosti koje su uzrokovale provjeru testiranja na droge

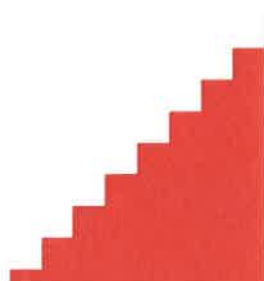
Redni br.	PITANJA	ODGOVORI
1.	Ime i prezime (testiranog)	
2.	Uređaj	
3.	Odjel	
4.	Radno mjesto	
5.	Datum i vrijeme	
6.	Mjesto provjere	
7.	Pristao na testiranje (zaokruži)	DA NE
8.	Rezultat testa	
9.	Testiranje obavio	
10.	Voditelj testiranog	



Voditelj:

Testirani:

Provjeravatelj:



URBROJ:

Zagreb, datum:

Na temelju članaka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ broj: 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18) i Pravilnika o zaštiti na radu u Etnografskom muzeju Zagreb provedeno je testiranje na **alkohol**.

Radniku kojeg se udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada

ZAPISNIK O IZVRŠENOM ALKOTESTIRANJU

Okolnosti koje su uzrokovale provjeru alkoholiziranosti

Redni br.	PITANJA	ODGOVORI
1.	Ime i prezime (testiranog)	
2.	Uređaj	
3.	Odjel	
4.	Radno mjesto	
5.	Datum i vrijeme	
6.	Mjesto provjere	
7.	Pristao na alkotest (zaokruži)	DA NE
8.	Koncentracija alkohola u dahu	
9.	Testiranje obavio	
10.	Voditelj testiranog	

Voditelj:

Alkotestirani:

Provjeravatelj:

